

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Кударинская средняя общеобразовательная школа»

ул. Ломоносова, с. Кудара-Сомон, Кяхтинский район, 671831

Тел. (30142)97271, факс. (30142)97271, <http://Sh-kudarinskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru>,

e-mail: school_kudara-somon@govrb.ru



Утверждаю
Директор школы

_____ М.И. Каркунова

**План работы с кадровым резервом
на 2024-2025 учебный год.**

Цель: подготовка резерва на должность руководителя (заместителя руководителя), готового решать проблемы модернизации образования в школе.

Задачи:

1. Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:

- повышение уровня профессиональной компетентности;
- повышение уровня управленческой компетентности;
- овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
- тренинги эффективного управления (психологические тренинги).

2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.

3. Формирование у резерва кадров потребности в непрерывном самообразовании

№	Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
1	Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	сентябрь	План работы с резервом	Заместитель директора по УВР
2	Повышение образовательного уровня через самообразование, курсовую подготовку, посещение заседаний методических объединений, участие в занятиях совершенствования педмастерства,	В течение года	Знания теории современного образовательного менеджмента	Заместитель директора по УВР
3	Проведение групповых и индивидуальных консультаций	В течение года	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Заместитель директора по УВР
4	Экспертно-аналитическая	В течение года	Мониторинг	Директор, заместитель

	деятельность: – мониторинг; – внутренний контроль. развития)			директора по УВР
5	Организация участия в вебинарах и семинарах. Участие в работе Совета учреждения, педагогического совета, заседаниях родительского комитета	1 раз в четверть	Формирование и развитие управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР
6	Тренинг "Самопрезентация"	март	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	Директор, заместитель директора по УВР
7	Круглый стол по итогам выполнения индивидуальных планов профессионального развития педагогов, включенных в резерв руководящих кадров. Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года До 30.05	май	Отчет о работе с управленческим резервом	Директор, заместитель директора по УВР